

Polytec S.p.A. riconosce il valore delle persone quale elemento fondamentale per la crescita aziendale e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni collaboratore possa esprimere il proprio potenziale senza alcuna forma di discriminazione.

La Direzione considera la parità di genere un principio strategico e un fattore di sviluppo sostenibile, impegnandosi a garantire pari opportunità durante tutto il percorso professionale delle persone, dalla selezione all'assunzione, dalla formazione alla crescita professionale, fino alla valorizzazione delle competenze e alla retribuzione.

Per perseguire tali obiettivi, Polytec S.p.A. si impegna a:

- promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, sviluppo professionale e avanzamento di carriera;
- adottare criteri oggettivi e trasparenti nella valutazione delle prestazioni, nell'assegnazione degli incarichi e nelle politiche retributive;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità della persona;
- favorire il benessere organizzativo e la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive;
- sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale sui temi della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso attività di comunicazione e formazione;
- monitorare periodicamente gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022, definendo obiettivi misurabili e azioni di miglioramento continuo;
- mettere a disposizione adeguati strumenti per la segnalazione di eventuali comportamenti discriminatori, garantendo riservatezza, imparzialità e tutela delle persone coinvolte;
- assicurare il rispetto delle disposizioni legislative applicabili e dei requisiti della UNI/PdR 125:2022
- assicurare equa rappresentanza dei generi tra relatori di panel, tavole rotonde, eventi e convegni.

La Direzione assegna responsabilità e risorse adeguate all'attuazione della presente Politica, promuovendo il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali e monitorandone periodicamente l'efficacia attraverso il Piano Strategico per la Parità di Genere, gli indicatori di prestazione e il riesame della Direzione.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e sottoposta a riesame periodico al fine di garantirne l'adequatezza e il continuo miglioramento.

Borgo Chiese, 07/07/2026

Per la Direzione
Amministratore Delegato

